

## SZKOŁA DOKTORSKA POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ

PRACOWNIK ZGŁASZAJĄCY/REALIZUJĄCY KURS: Radosław Ryńca  
JEDNOSTKA ZGŁASZAJĄCA KURS: WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA  
DYSCYPLINA: nauki o zarządzaniu i jakości

### KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa w języku polskim: **Decyzje strategicznego przywództwa**

Nazwa w języku angielskim: **Strategic Decisions of leadership**

Kurs prowadzony jest w języku polskim / **angielskim**

Kurs przeznaczony dla wszystkich doktorantów: **TAK / NIE**

1) **KURS PODSTAWOWY**

2) ~~KURS SPECJALISTYCZNY~~

3) ~~SEMINARIUM~~

4) ~~KURS HUMANISTYCZNY~~

5) ~~LEKTORAT~~

6) ~~WARSZTAT BADACZA~~

Kod przedmiotu: **NZQ100283W**

\* zaznaczyć właściwe

	Wykład autorski	Lektorat	Seminarium	Różne formy
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	30			
Forma zaliczenia – na ocenę	Egzamin	Egzamin	Wygłoszenie referatu	Egzamin, zajęcia ewaluacyjne

### WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

brak

### CELE PRZEDMIOTU

Celem zajęć jest zapoznanie uczestnika z umiejętnościami, jakie powinien posiadać przywódca w zakresie podejmowania decyzji strategicznych.

C1. Zdobyć wiedzę z zakresu efektywnego kierowania zespołem

C2. Zdobyć wiedzę w zakresie skutecznej komunikacji z pracownikami,

C3. Umiejętność rozwiązywania konfliktów organizacyjnych

C4. Zdobyć wiedzę z zakresu nowoczesnych metod i narzędzi podejmowania decyzji

### TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Liczba godzin
-------------	---------------

## SZKOŁA DOKTORSKA POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ

LEC 1	Środowisko organizacyjne i jego wpływ na decyzje kierownicze	2
LeC 2	Metody i narzędzia do analizy potencjału organizacyjnego i konkurencji	2
LeC 3	Innowacja jako część budowy przewagi konkurencyjnej	2
LEC 4	Strategie współczesnych firm	2
Lec 5	Manager ze strategicznymi wyzwaniem	2
LeC 6	Metody i narzędzia skutecznego podejmowania decyzji biznesowych	2
LEC 7	Proces zachowań komunikacyjnych w organizacji	2
Lec 8	Źródła konfliktów organizacyjnych i sposoby ich rozwiązywania	2
Lec 9	Rywalizacja i współpraca jako formy zachowania w organizacji	2
LEC 10	Nowoczesne formy wpływu i motywowania pracowników	2
LeC 11	Przywództwo w dzisiejszej organizacji	2
LEC 12	Obraz i autorytet przywódców	2
LEC 13	Studia przypadków - Zarządzanie różnorodnością w biznesie	2
LEC 14	Studia przypadków - jak uniknąć paraliżu decyzji	2
LEC 15	Studia przypadków - jak skutecznie używać siły wpływu	2
	Suma godzin	30

### STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- N1. Tradycyjny wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych  
 N2. Konsultacje  
 N3. Dyskusja  
 N4. Studium przypadku

### OSIĄGANE EFEKTY UCZENIA SIĘ

Rodzaj efektu uczenia się	Kod składnika opisu efektu uczenia się	Sposób weryfikacji
F1,F2,F3	PEK_W01 PEK_W02	Studia przypadków, dyskusja

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA

**PRIMARY LITERATURE:**

- [1] Brzeziński M., Organizacja kreatywna, PWN Warszawa, 2009.
- [2] Koźmiński A., Zarządzanie w warunkach niepewności, PWN Warszawa, 2011.
- [3] Krawiec F., Kreowanie i zarządzanie reputacją firmy, Difin Warszawa, 2009.
- [4] Kuc B., Kontrola jako funkcja zarządzania, Difin Warszawa 2009.
- [5] Łasiński G., Rozwiązywanie problemów w praktyce, PWE Warszawa, 2007.
- [6] Penc J. Decyzje i zmiany w organizacji, PWN Warszawa, 2009.

**SECONDARY LITERATURE:**

- [1] Oblój K., Strategie organizacji, PWE Warszawa, 2006.
- [2] Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWN Warszawa, 2011.

**OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)**

Dr hab. inż. Radosław Ryńca, prof. uczelni [radoslaw.rynca@pwr.edu.pl](mailto:radoslaw.rynca@pwr.edu.pl)